

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

государственного образовательного учреждения высшего образования
«Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящий Кодекс определяет основные морально-этические нормы поведения профессорско-преподавательского состава, сотрудников и обучающихся государственного образовательного учреждения высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина» (далее – Университет) между собой и с другими лицами, в том числе с представителями органов государственной власти, органов СМИ и прочими.

1.2. Основными целями настоящего Кодекса являются:

- формирование положительного имиджа Университета;
- укрепление и развитие корпоративной культуры Университета;
- формирование корпоративных стандартов поведения сотрудников и обучающихся Университета, направленных на повышение сплоченности коллектива;
- формирование института общественного сознания, нравственности и самоконтроля сотрудников и обучающихся.

2. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ УНИВЕРСИТЕТА.

2.1. Обучающиеся и сотрудники обязаны являться в Университет регулярно без опозданий (согласно учебного расписания либо графика работы соответственно).

2.2. Неотъемлемыми характеристиками внешнего вида обучающихся и сотрудников Университета являются опрятность и аккуратность. При входе в Университет, следует сдавать верхнюю одежду в гардероб или специально отведенные для хранения места, мужчинам снимать головные уборы.

2.3. Неприемлемо непристойное, распущенное поведение в любой форме: словесной, письменной или физической (непристойные шутки, нецензурные выражения, оскорбительные жесты, рукоприкладство и т.п.).

2.4. В Университете следует обращаться друг к другу на «Вы». При общении как друг с другом, так и с другими лицами, преподаватели, сотрудники и обучающиеся не должны допускать фамильярности, громкой

речи, ненормативной лексики, нецензурных и жаргонных выражений. Недопустимо публичное выяснение отношений.

2.5. Сотрудники, преподаватели и обучающиеся при встрече обязательно здороваются со всеми вне зависимости от возраста или социального статуса человека.

2.6. Если у входных дверей образовалась очередь, обучающиеся должны пропускать сотрудников, мужчины – женщин.

2.7. Нахождение на территории Университета в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения запрещено.

2.8. В соответствии со ст. 6 Федерального закона от 10.07.2001 г. № 87-ФЗ «Об ограничении курения табака», курение в помещениях учебных и административных зданий Университета запрещено.

2.9. С целью обеспечения безопасности и предотвращения правонарушений, в Университете действует пропускной режим. Входящие в Университет лица обязаны предъявить охраннику и/или дежурному вахтеру соответствующие документы, удостоверяющие личность, в развернутом виде.

2.10. Во время учебных занятий все мобильные средства связи и прочие портативные устройства в обязательном порядке должны быть выключены, как у обучающихся, так и у преподавателей. Во время официальных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний) отключение звукового сигнала мобильного телефона является достаточным.

2.11. На различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках) необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

2.12. Сотрудники, преподаватели и обучающиеся должны поддерживать чистоту и порядок на своем рабочем месте и следить за порядком в стенах Университета.

2.13. В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», любые формы политической или религиозной пропаганды, а также принуждения к вступлению в политические, общественно-политические или религиозные организации и движения в Университете запрещены.

2.14. В Университете неприемлемы скрытые интриги, провоцирование конфликтов, манипулирование людьми и информацией. Приветствуется стремление воспитывать в себе высокие нравственные качества и применять их в повседневной работе.

2.15. Сотрудники и обучающиеся Университета обязаны проявлять толерантность и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.16. Сотрудники и обучающиеся Университета обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её

профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

3. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА.

3.1. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», разглашение вне Университета личной информации об обучающихся запрещено.

3.2. Сотрудники Университета обязаны уведомлять администрацию Университета, органы прокуратуры или другие государственные органы, либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3.3. Сотрудники Университета обязаны исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей. При возникновении подобных ситуаций необходимо руководствоваться пунктом 3.2. настоящего Кодекса.

3.4. Преподаватели Университета обязаны соблюдать корректность в вопросах возможности влияния на учебный процесс политических партий и иных общественных объединений, а также просьб личного характера. При возникновении подобных ситуаций необходимо руководствоваться пунктом 3.2. настоящего Кодекса.

3.5. Сотрудники Университета обязаны воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении ими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Университета.

3.6. Сотрудники Университета обязаны принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

3.7. Сотрудники Университета при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.8. Использование сотрудниками Университета служебного положения или общественного авторитета для оказания влияния на деятельность других сотрудников Университета, обучающихся или прочих лиц, имеющих отношение к деятельности Университета, запрещено.

3.9. Сотрудникам Университета запрещается находиться на территории Университета в пляжной или спортивной одежде (исключение составляют занятия по физической культуре и спорту). Исключены глубокие декольте, чрезмерно укороченные юбки или платья, оголенные плечи, спина и живот, чрезмерно низкая посадка брюк, прозрачная одежда. Настоятельно рекомендуется избегать деталей, подчеркивающих принадлежность к субкультурам (обилие металлических цепей, булавок, заклепок и т.п.), а также злоупотребление пирсингом. В одежде предпочтителен деловой стиль.

3.10. Сотрудникам Университета запрещается унижать личное достоинство обучающихся, а именно: кричать на обучающихся, давать обучающимся прозвища, намеренно искажать их имена и фамилии, делать публичные замечания о внешности и одежде обучающихся, публично обсуждать личную жизнь обучающихся или их личностные качества.

3.11. Находясь вне Университета, преподаватель не должен компрометировать свой общественный статус – духовного и нравственного наставника молодежи и своей принадлежности к Университету. В соответствии с этим, сотрудники обязаны контролировать свое поведение, не допуская личной компрометации и компрометации Университета.

3.12. Сотрудникам не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги, в любом виде, от клиентов Университета, обучающихся или третьих лиц, в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено вне зависимости от суммы.

3.13. В случае если сотруднику предложен подарок или оказана услуга, как официальному представителю Университета, в определенной ситуации (например, на конференции, презентации или на другом крупном общественном мероприятии), и отказ будет считаться нетактичным, с точки зрения делового этикета, то факт принятия такого подарка допустим, однако, о нем необходимо сообщить непосредственному руководителю.

3.14. Подарки и услуги, вручаемые Университетом своим клиентам и партнерам, передаются только от имени всего Университета.

4. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ УНИВЕРСИТЕТА.

4.1. В качестве приветствия и в знак уважения, обучающимся следует вставать при входе в аудиторию преподавателей и руководителей Университета, а также приглашенных гостей.

4.2. О своем отсутствии на занятиях или при невозможности прийти вовремя к началу занятий, студент должен известить старосту своей учебной группы или директорат (деканат). В случае опоздания, перед тем как войти в аудиторию, необходимо спросить разрешения у преподавателя. Преподаватель имеет право не допустить опоздавшего студента к занятиям или удалить студента с занятия за нарушение дисциплины. Студент обязан подчиниться, не вступая в пререкания. После занятий, в случае опоздания, нужно вежливо объяснить и извиниться перед преподавателем.

4.3. Фальсификация результатов учебной деятельности, использование без ссылок чужих слов или идей, в том числе содержащихся в сети Интернет, списывание на экзаменах, зачетах и прочих аттестационных мероприятиях, запрещены.

4.4. Умышленная порча аудиторного фонда, лабораторного и научного оборудования, учебной литературы запрещена и влечёт за собой моральную, материальную и административную ответственность уличённых.

4.5. Во время учебных занятий запрещается заниматься посторонними делами, не относящимися к учебному процессу.

4.6. Студенты не должны перебивать преподавателей во время чтения лекции. Если студенту нужно обратиться к лектору, то он должен поднять руку и дождаться ответной реакции со стороны преподавателя.

4.7. В общении между собой студенты должны быть взаимовежливы и толерантны, не допускать унижения товарищей, религиозной и национальной дискриминации, а также проявления агрессии.

4.8. Недопустимо пренебрежительное отношение к студентам младших курсов и проявление высокомерия со стороны старшекурсников.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

5.1. Сотрудники и обучающиеся обязаны знать и соблюдать пункты настоящего Кодекса, нести ответственность за свою деятельность и поведение, а также за текущую деятельность и развитие Университета и поддержание его имиджа в образовательном и научном сообществе.

5.2. Незнание действующих в Университете норм и правил не освобождает от ответственности в случае их нарушения.

5.3. За успехи в работе, учебе, научной деятельности, спортивной и общественной жизни Университета, отличившиеся сотрудники и обучающиеся получают моральное и (или) материальное поощрение согласно пункта 4 настоящего Кодекса.

5.4. Контроль за соблюдением настоящего Кодекса, разрешением конфликтных ситуаций и принятием соответствующих мер, в Университете функционирует комитет по этике, действующий на основании специального Положения.

5.5. Оперативный контроль за соблюдением норм и правил настоящего Кодекса возлагается на руководителей структурных подразделений Университета.

5.6. За нарушение правил корпоративной этики, установленных настоящим Кодексом, комитет по этике Университета применяет к сотрудникам и обучающимся меры дисциплинарного и административного взыскания.

5.7. Нарушение правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива Университета. Указанное осуждение и требование о соблюдении норм и правил настоящего Кодекса в обязательном порядке доводятся до сведения нарушителя.

5.8. За нарушение норм настоящего Кодекса к сотрудникам и обучающимся Университета могут быть применены следующие меры:

- рекомендация принести публичные извинения;
- объявление публичного порицания;
- отчисление студентов;
- увольнение преподавателей за аморальное поведение.

5.9. Сотрудники и обучающиеся Университета несут полную ответственность за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности в пределах, определенных действующим

административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

5.10. Сотрудники и обучающиеся Университета несут полную ответственность за причинение материального ущерба в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.