

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «Тамбовский
Государственный университет
имени Г.Р.Державина
«14» апреля 2018 г.
(протокол № 14)

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор
ФГБОУ ВО «Тамбовский
государственный университет
имени Г.Р. Державина
В.Ю. Стромов
«14» апреля 2018 г



ПОЛОЖЕНИЕ
об Учебном театре
ФГБОУ ВО ТГУ имени Г.Р. Державина

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом, Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.03.2016 г. № 231 (далее – Устав) и иными локальными актами ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина» (далее – Университет).

1.2. Учебный театр (далее – Театр) является структурным подразделением Университета и подчиняется проректору по корпоративной политике и воспитательной работе.

1.3. Театр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора Университета.

1.4. Театр в своей деятельности руководствуется действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом Университета, решениями Ученого Совета Университета, приказами и распоряжениями ректора, Правилами внутреннего распорядка, настоящим Положением и иными локальными актами Университета.

1.5. Руководство Театром возлагается на директора, который назначается и освобождается от занимаемой должности приказом ректора Университета по представлению проректора по корпоративной политике и воспитательной работе.

2. СТРУКТУРА

2.1. Структуру и штатную численность Театра утверждает ректор Университета исходя из общих условий и особенностей деятельности службы проректора по корпоративной политике и воспитательной работе.

2.2. Функции штатных сотрудников Театра утверждаются проректором по корпоративной политике и воспитательной работе, а распределение обязанностей между сотрудниками производится директором Театра.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

3.1. Целью деятельности Театра является формирование интегративной социокультурной среды, создание условий для эстетического и духовно-нравственного воспитания обучающихся, продвижение интересов Университета во внешнем пространстве и брендинг деятельности Университета.

3.2. Задачи Театра:

3.2.1. Предоставление возможности обучающимся последовательного закрепления знаний и практических навыков, полученных в ходе обучения;

3.2.2. Продвижение учебных сценических проектов с целью углубления профориентационной работы;

3.2.3. Создание необходимых предпосылок для соединения процессов обучения с творческой практикой в соответствии с учебными планами и программами по специальным дисциплинам;

3.2.4. Формирование имиджевой и брендовой стратегии и углубление позитивного имиджа университета на основе творческой деятельности Театра.

4. ФУНКЦИИ

4.1. Разработка корпоративной и творческой стратегии деятельности Театра.

4.2. Подбор и расстановка кадров Театра в соответствии с функциями Театра.

- 4.3. Показ широкому зрителю учебных и дипломных спектаклей, концертных программ, открытых уроков по специальным дисциплинам.
- 4.4. Гастрольная деятельность.
- 4.5. Реализация антрепризных проектов, приглашение известных артистов и специалистов из других городов.
- 4.6. Проведение открытых мастер-классов, семинаров, коллоквиумов для обучающихся творческим специальностям и любителей сценических искусств.
- 4.7. Организация и проведение конференций, чтений, собраний, студенческих творческих вечеров, посвящений в студенты, концертов фестиваля «Студенческая весна», Кубка КВН, новогодних спектаклей и др. в соответствии с планами работы Университета и структурных подразделений.
- 4.8. Предоставление услуг по использованию помещения, звуковой и световой аппаратуры, декораций организациям и частным лицам города и области.
- 4.9. Развитие партнерской деятельности, способствующей углублению интегративной концепции вуза, с образовательными и иными учреждениями.
- 4.10. Социокультурное проектирование в целях творческой самореализации преподавателей, сотрудников и студентов Университета.
- 4.11. Аренда помещения, звуковой и световой аппаратуры, а также костюмов и декораций театра в свободное от репетиций и мероприятий время в установленном порядке.

5. ПРАВА

Театр(в лице директора) имеет право:

- 5.1. Взаимодействовать со структурными подразделениями по направлениям деятельности, имеющим соподчинительные связи в системе службы проректора по корпоративной политике и воспитательной работе.
- 5.2. Требовать и получать от всех структурных подразделений сведения, необходимые для выполнения возложенных на Театр задач.
- 5.3. Давать разъяснения, рекомендации и указания по вопросам, входящим в компетенцию Театра.
- 5.4. Проводить совещания и участвовать в совещаниях, проводимых в Университете по вопросам деятельности Театра.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение Театром функций, предусмотренных настоящим положением, несет директор Театра.

6.2. На директора Театра возлагается персональная ответственность за:

6.2.1. Организацию деятельности Театра по выполнению задач и функций, возложенных на Театр;

6.2.2. Соблюдение сотрудниками Театра трудовой и производственной дисциплины;

6.2.3. Обеспечение сохранности имущества, находящегося в Театре;

6.2.4. Соответствие действующему законодательству визируемых (подписываемых) инструкций, положений, постановлений и других документов.