

# ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ

# ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ

**Цель:** формирование у студентов профессиональных компетенций и опыта их применения в реальной практической деятельности еще в процессе обучения.

## Формы реализации:

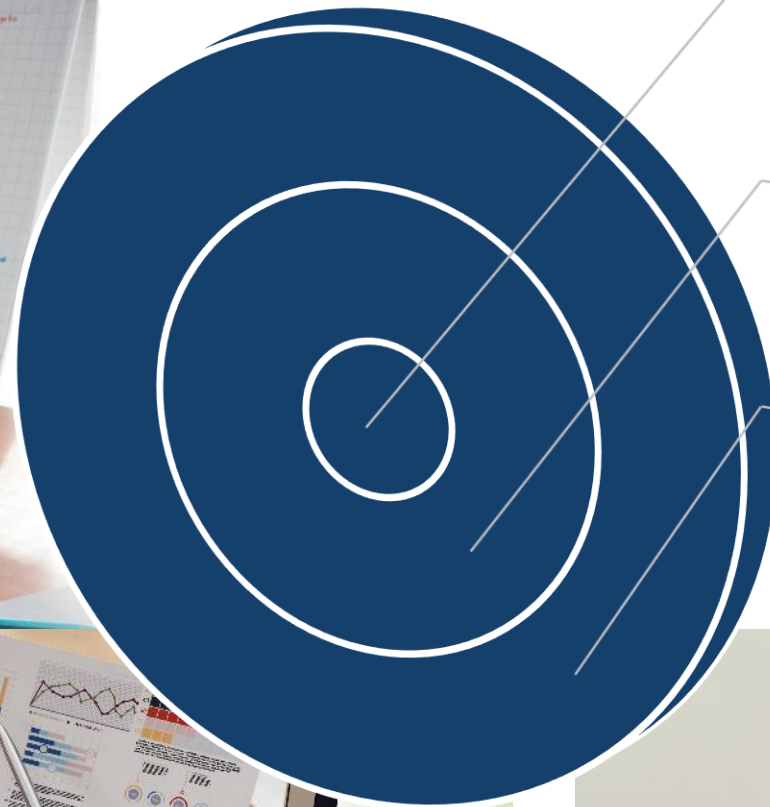
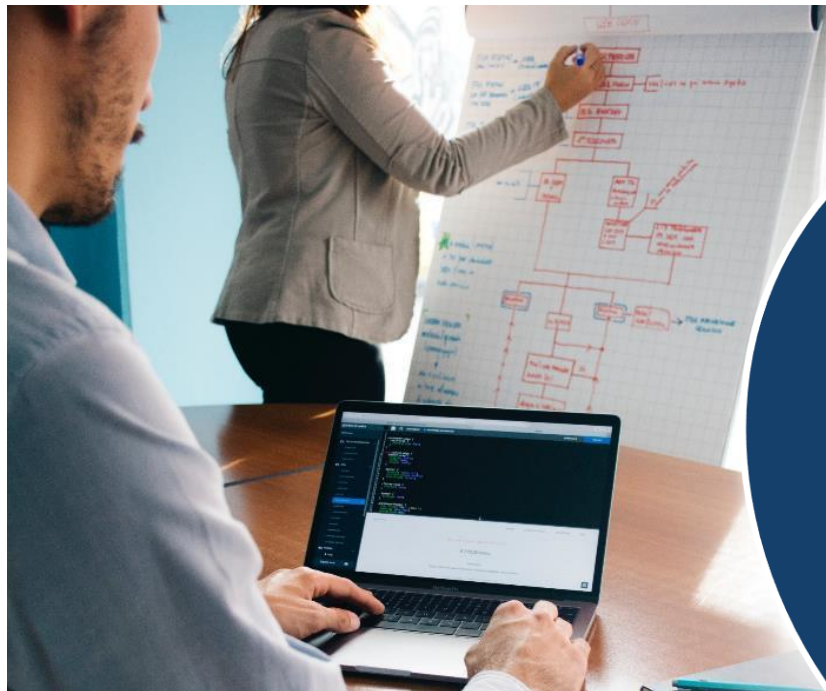
- решение реальных кейсов
- проектная деятельность
- традиционная практика студентов
- трудоустройство в процессе обучения



# НАША ЦЕЛЬ



**приоритет2030<sup>^</sup>**  
лидерами становятся



Качество  
подготовки  
студента

ВУЗ-  
фундаментальные  
знания и  
организация  
обучения

Работодатель –  
современные  
тренды и опыт



# Инструменты реализации

- ✓ Выстраивание гибких образовательных программ (включение отдельных модулей, интеграция с ДПО, мастер-классы и выездные школы).
- ✓ Форсайт-сессии с реальным сектором: совместная проработка содержания обучения.
- ✓ Сетевое обучение и академическая мобильность студентов и преподавателей.
- ✓ Реализация учебных дисциплин на базе организации партнера (договор о практической подготовке)
- ✓ Проектный семинар, практика и **центр карьеры** – инструменты раннего трудоустройства



# Как мы реализуем практикоориентированное обучение

**01** Аккумулируем практики в единый блок и сдвигаем их на выпускной курс.  
3 месяца – полноценный испытательный срок!

**03** Приглашаем на работу представителей реальных компаний и готовы меняться под их запрос – кто научит будущих сотрудников лучше чем сам работодатель?

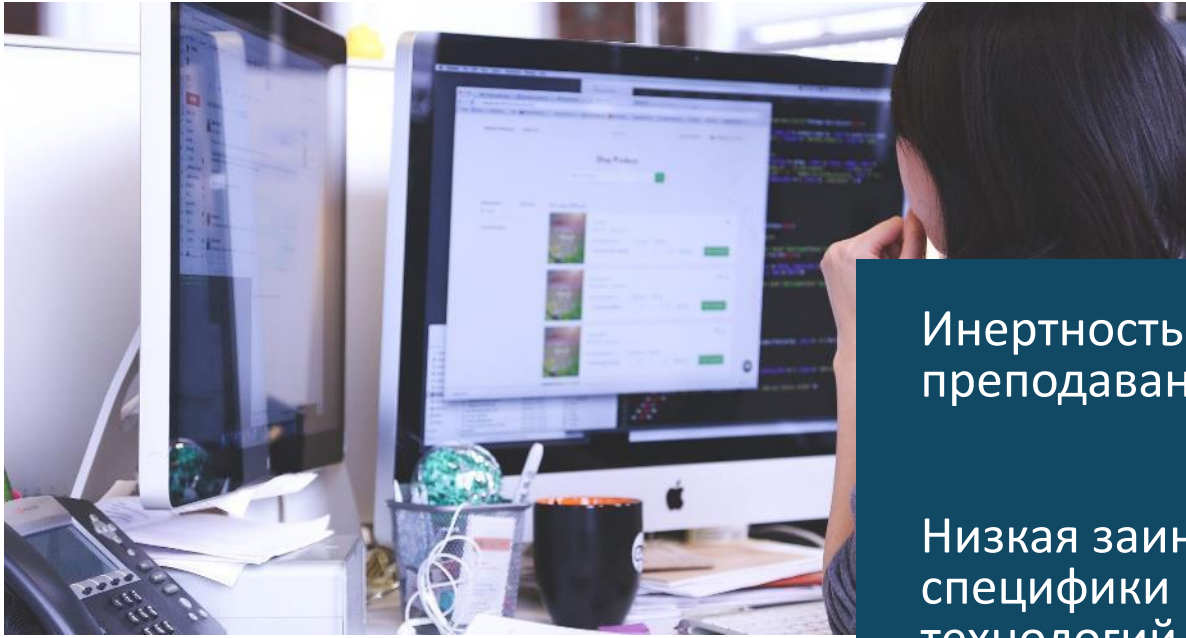
**05** Мы работаем не только со студентами, но и с выпускниками – стажировка наше все!



**02** Формируем биржу проектов- реальный внешний заказ

**04** Целевое обучение не только при поступлении – путь к новым кадрам стал короче!

**06** Мы готовы создавать магистерские программы и программы ДПО под запрос.



## Сложности реализации

Инертность системы – сложно отказаться от привычных форм преподавания и организации учебного процесса

Низкая заинтересованность студента, который не знает специфики процессов в организации или применяемых технологий, да и зачем? Когда еще на работу...

Практика и трудоустройство - связь совсем не очевидна!

Дополнительное образование – это не для студента?

Отсутствие очевидных каналов доступа реальных практиков к студенческому сообществу.



# НАШИ ОЖИДАНИЯ

## ОТ СТУДЕНТОВ:

- Активность.
- Желание учиться.**
- Осознанный выбор.
- Интересные идеи и проекты.
- Продвижение бренда университета.
- Качественное трудоустройство.



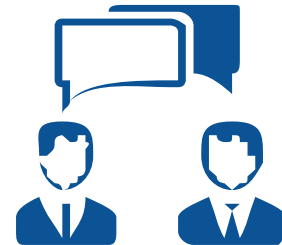
## ОТ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ:

- Готовность меняться.
- Желание учиться.**
- Погружение в профессию.
- Высокий профессионализм.
- Индивидуальный подход.



## ОТ ПАРТНЕРОВ:

- Готовность преподавать.
- Готовность осуществлять практическую подготовку.
- Подготовка интересных проектов для наших студентов.
- Реальный запрос на содержание подготовки.



# Результат – успешность каждого студента



СООТВЕТСТВИЕ ОЖИДАНИЙ СТУДЕНТА И ОБЪЕКТИВНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ НА СТАДИИ ОБУЧЕНИЯ  
И КАРЬЕРНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО ИТОГАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА







**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

**Мы открыты для диалога!**