

РОЛЬ ПОРТАЛА «РАБОТА РОССИИ» В ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИКИ СТУДЕНТОВ

Акдодова Алина Гайратшоевна, Лисицына Алиса Алексеевна
ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени

Г.Р. Державина»

e-mail: akdodova@tsutmb.ru, grifftk@bk.ru

Портал «Работа России» имеет все основания стать ключевым элементом цифровой инфраструктуры трудовых отношений в Российской Федерации одним из наиболее эффективных в мире государственных систем содействия занятости, способствующий решению стратегических задач социально-экономического развития страны.

Для реализации задач, поставленных государством в рамках функционирования портала «Работа России», необходимо зарегистрироваться на нём образовательным организациям и студентам, а также работодателям.

Портал «Работа России» позволяет создать цифровую экосистему для взаимодействия между тремя ключевыми участниками: образовательные учреждения, работодатели, обучающиеся.

Для образовательных организаций:

- возможность публиковать информацию о программах практики;
- доступ к базе работодателей, готовых принимать студентов;
- инструменты для мониторинга прохождения практики;
- автоматизация документооборота (заключение договоров, ведение дневников практики).

Для работодателей:

- прямой контакт с учебными заведениями;
- возможность формирования кадрового резерва;
- упрощение процедуры оформления практикантов;
- доступ к анкетам потенциальных сотрудников.

Для студентов:

- прозрачная система поиска мест практики;
- электронное портфолио достижений;
- возможность удаленного взаимодействия с кураторами;
- доступ к вакансиям для подработки во время учебы.

С 1 июня 2024 года пользователям портала «Работа России» должны были стать доступны данные мониторинга трудоустройства выпускников. Соответствующий приказ размещен для общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Речь идет о таких показателях как процент трудоустройства по разным профессиям, доля трудоустроенных за пределами региона обучения, средняя зарплата выпускников, их общая численность, количество образовательных организаций в целом. В базе мониторинга трудоустройства –деперсонализированные сведения о занятости 25,2 млн выпускниках 56 тыс. образовательных организаций.

Университет осуществляет оформление производственных практик с использованием единой цифровой платформы «Работа России».

Созданный в системе «1С:Университет» приказ в формате pdf-A сотрудники Единого деканата загружают на портал. Данная процедура с приказами по практике на портале «Работа России» возможна только если:

- студенты зарегистрированы на портале;
- студенты подтвердили факт обучения в ТГУ имени Г.Р. Державина;
- партнеры (организации-базы практик) подтвердили заявки;
- партнеры (организации-базы практик) подтвердили договоры по практической подготовке.

В соответствии с долгосрочной программой содействия занятости, организация 100% производственных практик в государственных образовательных организациях должна осуществляться с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» [19].

Со стороны вуза доступен процесс внесения сведений о заключенном вне системы договоре о практической подготовке с последующим подтверждением от работодателя. Это подходит для вузов со своими собственными ЛНА в отношении договора на практику, и для медицинских специальностей с их специфичными требованиями в договоре. Выбрав тип договора и прикрепив отсканированный подписанный документ в формате PDF/A. Сохранив и отправив проект на подтверждение работодателю, после карточка договора примет статус «На подтверждении». В ЛК работодателя будет отправлено уведомление о необходимости подтвердить подписанный вне системы договор о практической подготовке. После подтверждения работодателем договора карточка примет статус «Заключен» и в ЛК образовательной организации будет отправлено уведомление о заключении договора о практической подготовке.

Процесс оформления приказа на портале «Работа России» происходит посредством «дублирования» сотрудником Единого Деканата информации из приказа, зарегистрированного в системе «1С:Университет», загрузки имеющихся договоров на практику и сбора подтверждений о партнерстве и наличии договора от профильной организации.

После загрузки приказа на платформу «Работа России» студент через вкладку «Базы для практики» сможет увидеть информацию о организации-партнёров вуза, с которыми заключены партнерские соглашения на прохождение практики студентов, и информацию о практике.

Можно перейти на страницу «Карточка компании» и увидеть какая у организации специализация, организационно правовую форму, электронная почта и сайт организации (может стоять метка что организация подтверждена на Госуслугах). Также будет показан ИНН организации (со статусом «подтвержден/не подтвержден»), были ли выявлены нарушения по ГИТ, имелись ли случаи с тяжелыми последствиями, были ли задолженности по заработной плате, включена ли организация в реестр недобросовестных поставщиков или входят ли в состав исполнительного органа дисквалифицированные лица. Кроме того, в карточке указаны активные

вакансии организации, с указанием должности, заработной платой и датой публикации вакансии. В вакансии будут указаны должностные обязанности, требования к кандидату, данные по вакансии, контактная информация и местоположение организации на карте.

Когда студент отправляется на практику, обновляется информация в разделе «Мои практики» (уведомление не приходит) и появляется карточка практики. В «Карточка соискателя» будут указаны: ФИО, возраст, фотография, готовность к переобучению, переезду и командировкам, место жительства, телефон, адрес электронной почты, история трудовой деятельности, образование, курсы и движения, свидетельства и сертификаты, дополнительное образование, владение языками, семейное положение и наличие детей, при наличии водительское удостоверение и медицинская книжка. В рекомендациях может быть указаны ФИО, должность и телефон человека, который может порекомендовать студента как грамотного специалиста. В случае если резюме заинтересовало работодателя можно отправить студенту приглашение с помощью кнопки «Пригласить» (Работодатели не видят личные документы, такие как паспорт, СНИЛС и ИНН, даже если студент зарегистрирован с помощью Госуслуг, никакие личные данные помимо ФИО и возраста не подтягиваются).

Организация в разделе действующих практик о студенте видит только имя, направление и курс студента. Но если студент заинтересован в дальнейшем устройстве на работу, и отправил отклик на подходящую вакансию в организации работодателя, то работодатель сможет перейти по ссылке на резюме уже соискателя, откликнувшегося на вакансию. Там уже можно перейти на страницу «Карточка соискателя» и подробно просмотреть резюме студента (которое он заполнил самостоятельно).

Любые продвижения, отклики на вакансию, изменение информации о заинтересовавшей вакансии будут появляться в уведомлениях. Порталом также предусмотрена система оповещения по почте, для отслеживания появлений заявок на профессию соискателя/студента, при согласии на рассылку.

К основным проблемам интеграции портала в образовательный процесс можно отнести технические, организационные, мотивационные.

Технические (на основании отзывов по portalу «Работа России») проблемы:

- неудобство работы с интерфейсом;
- сбои, технические работы, долгая загрузка страницы.

Организационные проблемы:

- сопротивление администраций некоторых вузов;
- нежелание работодателей участвовать в программах;
- бюрократические барьеры при оформлении практики.

Мотивационные проблемы:

- низкая заинтересованность студентов;
- отсутствие системы поощрений для активных пользователей;
- недостаток информации о возможностях портала.

Ожидаемые результаты работы портала: повышение вовлеченности молодежи в занятость, снижение уровня безработицы среди молодежи, повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций, снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения, создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи, формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с потребностями рынка труда, обеспечение соответствия образования молодежи требованиям работодателей, создание условий для освоения учащимися предпринимательских компетенций, организация практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей, совмещение получения образования и трудовой деятельности, расширение возможностей совмещения образования и трудовой деятельности, пересмотр профессионально-квалификационных требований.

Портал «Работа России» стремится стать ключевым связующим звеном, где работодатели могут найти молодых специалистов, а студенты – перспективные карьерные возможности. Регистрация на портале для студентов означает не просто доступ к списку вакансий, а возможность создать профессиональный профиль, демонстрирующий их навыки, опыт и академические достижения.

Портал «Работа России» – это своего рода виртуальная витрина, где работодатели могут оценить потенциал кандидата еще до этапа собеседования.

Для работодателей «Работа России» – это эффективный инструмент для поиска и привлечения молодых талантов. Платформа позволяет организациям размещать информацию о стажировках, практиках и вакансиях, ориентированных на студентов и выпускников. Благодаря расширенной системе фильтров, работодатели могут быстро найти кандидатов, соответствующих их требованиям, и установить прямой контакт для дальнейшего взаимодействия.

Список использованных источников

1. Инструкция прохождения сценариев функционала клиентского пути пользователя со стороны образовательной организации. Подсистема взаимодействия между образовательными организациями, работодателями, студентами и выпускниками при организации стажировок и практик. / Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» – Москва, 2024. – 194 с.

2. О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (вместе с «Правилами функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России») (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.08.2024) : постановление Правительства РФ от 13.05.2022 № 867 (ред. от 14.02.2024) // КонсультантПлюс : справочная правовая система. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_416930/ (дата обращения: 04.02.2026).

3. О необходимости регистрации образовательной организации на платформе «Работа России» : письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21.05.2024 № МН-5/1416-ДА // ГАРАНТ : справочная правовая система. –URL: <https://base.garant.ru/409106912/> (дата обращения: 04.02.2026).

4. Положение о практической подготовке обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р.Державина» (в новой редакции), утв. 20.12.2022 // ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р.Державина» —

URL:https://tsutmb.ru/files/www/obychenie/normativka/vo/prak_podg_2022.pdf
(дата обращения: 01.02.2026).