

**Заседание Ученого совета Тамбовского государственного
университета имени Г.Р. Державина
от 27 мая 2014 года
Протокол № 37**

Повестка дня	Выступающие	Постановление / решение Ученого совета
<p>1. ПРОЕКТНЫЙ ПОДХОД К ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ И ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ В УНИВЕРСИТЕТЕ</p>	<p>ГРОШЕВ И.В., проректор по социальной работе и молодежной политике ТГУ имени Г.Р. Державина.</p>	<p>Ученый совет постановляет:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Информацию о проектном подходе к воспитательной и идеологической работе в университете принять к сведению. 2. Всемерно способствовать повышению социальной активности студентов и их вовлечению в проектную деятельность студенческих объединений и учебных подразделений. Оказывать поддержку в разработке и реализации студенческих проектов в учебных подразделениях университета (отв. Директорат институтов, Профком ТГУ, Управление по социальной работе и молодежной политике). 3. Рассматривать студенческие проектные коллективы в качестве партнеров по реализации воспитательной и идеологической работы в учебных подразделениях, способствующих формированию и развитию у студентов навыков самоорганизации, самореализации, развитию их личностных и профессиональных качеств. (отв. Управление по образовательной политике и Управление по социальной работе и молодежной политике). 4. Провести переориентирование планов воспитательной работы учебных подразделений и в целях модернизации образовательных технологий и повышения их эффективности с нового учебного года (сентябрь-декабрь 2014 года) (отв. Управление по социальной работе и молодежной политике, Координационный студенческий совет). 5. Координационному студенческому совету университета разработать направления проектной деятельности студенческих объединений, для повышения эффективности деятельности студенческого самоуправления и укрепления его влияния в студенческой среде университета (отв. Координационный студенческий совет, помощники директоров институтов). 6. Развивать и расширять сотрудничество с региональными и федеральными молодежными организациями, участвовать в разработке и реализации федеральных и региональных молодежных проектов и программ, создающих условия и возможности для успешной социализации и самореализации студентов университета и развития их потенциала (отв. Координационный студенческий совет, руководители студенческих объединений, Управление по социальной работе и молодежной политике).
<p>2. ОБНОВЛЕНИЕ РОЛИ</p>	<p>СМАГИНА В.В.,</p>	<p>Ученый совет постановляет:</p>

<p>УНИВЕРСИТЕТА: АКСИОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ</p>	<p>проректор по корпоративной политике ТГУ имени Г.Р. Державина.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Информацию «Обновление роли университета: аксиологический аспект» принять к сведению. 2. Продолжить работу по формированию микросоциальной модели университета в условиях обновления его роли в обществе на основе ключевого ресурса деятельности – социализации в процессе адаптации к изменяющимся внешним факторам. Ответственность за исполнение возложить на начальника Управления по корпоративной политике А.М. Кальницкую. 3. Провести комплексное социологическое исследование ценностных ориентаций обучающихся с целью создания банка данных для более эффективного подхода в организации системы действий Управления по корпоративной политике в этом направлении. Ответственность за исполнение возложить на начальника отдела корпоративных коммуникаций И.А. Субботину. 4. Развивать новые идеологические подходы к позиционированию университета во внешнем пространстве путем углубления деятельности по пропаганде ценностей корпоративной культуры и ценностных ориентаций обучающихся. Ответственность за исполнение возложить на начальника Управления по корпоративной политике А.М. Кальницкую. 5. Уделить первостепенное внимание факторам, способствующим сохранению и углублению корпоративной памяти как одному из условий поддержания преемственности образовательных и культурно-духовных традиций. Ответственность за исполнение возложить на заместителя начальника отдела корпоративных коммуникаций Р.Ю. Юхачеву. 6. Основное внимание в развитии корпоративной политики уделить факторам, способствующим всестороннему развитию и самореализации человеческого потенциала ТГУ имени Г.Р. Державина с целью выполнения миссии университета. Ответственность за исполнение возложить на начальника отдела корпоративных коммуникаций И.А. Субботину. 7. Совершенствовать формы совместной работы вуза с субъектами региона на основе взаимовыгодной системы сотрудничества, уделяя основное внимание распространению положительного имиджа университета. Ответственность за исполнение возложить на начальника отдела корпоративных коммуникаций И.А. Субботину. 8. Использовать развивающиеся институциональные условия для углубления идеологии и социологии сотрудничества как системы интенсивного наращивания
---	--	--

		интеллектуального потенциала университета и непрерывного образования. Ответственность за исполнение возложить на начальника Управления по корпоративной политике А.М. Кальницкую. Контроль за выполнением данного постановления возложить на проректора по корпоративной политике В.В. Смагиной.
3. НАУЧНЫЙ ДОКЛАД «УКРАИНСКИЙ КРИЗИС: ИСТОКИ, УРОКИ, ПЕРСПЕКТИВЫ»	ДЬЯЧКОВ В.Л., доцент кафедры «Российская история» ТГУ имени Г.Р. Державина.	
4. БАЗА ОТДЫХА «ГАЛДЫМ»: РЕЗУЛЬТАТЫ МОДЕРНИЗАЦИИ	СТРОМОВ В.Ю., проректор по экономико-правовым вопросам и инфраструктурному развитию ТГУ имени Г.Р. Державина; Рябых В.Н. - председатель профкома ТГУ имени Г.Р. Державина.	Информацию принять к сведению.
5. Разное		