

Основные положения программы развития
ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»
кандидата на должность ректора ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный
университет имени Г.Р. Державина»
СТРОМОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА

Программа развития Тамбовского государственного университета им. Г.Р. Державина опирается на Указы Президента РФ от 7 мая 2012 г., основные положения «Закона об образовании в РФ», Государственной программы РФ «Развитие образования на 2013–2020 гг.» и другие программные документы.

Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина – крупный научно-образовательный и исследовательский центр, университет классического типа, который прочно занимает позиции одного из ведущих вузов региона, эффективно интегрируется в общероссийское и международное научно-образовательное пространство.

Сегодня перед университетом, как и перед многими вузами нашей страны, стоят новые вызовы. Они связаны, прежде всего, с продолжающимся демографическим спадом и финансовым кризисом. Наблюдается тенденция снижения мотивации студентов к продолжению образования, работодатели не всегда удовлетворены качеством образовательных услуг. Развитие дистанционных технологий перемещает конкуренцию за образовательные услуги на новые уровни. Наблюдаемые тенденции свидетельствуют о сжатии рынка образования. В таких условиях возрастают требования, предъявляемые к высшим учебным заведениям.

Миссия современного университета классического типа, каким является Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина, – **сохранение и развитие человеческого потенциала**. Ориентация университета на классические университетские специальности позволяет позиционировать его как **центр воспроизводства человеческого капитала** для Тамбовской области и Центральной России. Повышение устойчивости развития университета во взаимодействии с окружающей средой – **основная цель развития университета**.

Стратегия развития Тамбовского государственного университета им. Г.Р. Державина должна быть связана с развитием приоритетных направлений для социально-экономического развития региона:

1. Формирование социально-профессионального успеха – педагогическое образование.
2. Повышение качества жизни за счет развития здоровьесберегающих технологий – медицинское образование.
3. Развитие инвайронментальных технологий, способствующих обеспечению продовольственной безопасности, эффективному импортовытеснению, формированию экологически чистой зоны – естественнонаучное образование, экономическое образование.
4. Создание модернизированных правовых механизмов управления регионом, развития правовой культуры и отношений – юридическое образование.
5. Сопровождение процессов перехода к новой стадии развития общества, активное внедрение в жизнь инновационных, нано-, it-технологий – физико-математическое образование, экономическое образование.
6. Позиционирование региона в культурном пространстве и сохранение историко-культурного наследия – социокультурное и гуманитарное образование.

Успешная подготовка специалистов в рамках данных направлений, развитие научных исследований, инновационная и проектная деятельность позволят заложить основы для формирования опорного университета на Тамбовщине.

Перспективы формирования опорного университета в условиях новых вызовов определяют стратегические задачи развития Тамбовского государственного университета им. Г.Р. Державина в рамках основных направлений деятельности (кадровая политика, повышение качества образования и совершенствование образовательной деятельности, развитие науки, творческой и инновационной деятельности, патриотическое воспитание молодежи, социальная политика, международная деятельность, инфраструктурное развитие и т.д.).

Приоритетные результаты в решении задач сохранения и развития кадрового потенциала: сохранение наиболее квалифицированных преподавателей и научных сотрудни-

ков университета; формирование кадрового резерва; повышение заработной платы; увеличение академической мобильности; повышение качества и конкурентоспособности образовательных программ и научных исследований.

Приоритетные результаты в решении задач образовательной деятельности: повышение качества образования; конкурентоспособность выпускников университета на рынке труда; укрепление связей работодателей с университетом; повышение эффективности профориентационной работы; привлечение в университет особо одаренных студентов; снижение аудиторной нагрузки преподавателей с сохранением высокого уровня заработной платы.

Приоритетные результаты в решении задач развития научных исследований и инновационной деятельности: сохранение и развитие научных школ и направлений университета; интеграция образовательного процесса с научными исследованиями; развитие фундаментальной и прикладной науки; научно обоснованный прогноз развития социальных взаимодействий университета с окружающей средой; развитие междисциплинарных исследований; привлечение одаренных студентов к научно-исследовательской работе; повышение наукометрических показателей.

Приоритетные результаты в решении задач воспитания и развития корпоративной политики: увеличение социальной защищенности преподавателей, сотрудников и студентов; совершенствование механизма распределения социального фонда; повышение имиджа университета; воспитание высококонкретной ответственной личности; укрепление социальной инфраструктуры университета.

Реализация стратегических задач в области кадровой и молодежной политики, науки и образования в ответ на вызовы современности должна достигаться в первую очередь за счет механизмов:

– интернационализации (участие в международных программах обмена за рубежом, привлечение иностранных студентов и преподавателей в университет, продвижение славянского диалога и т. д.);

– информатизации (создание информационно-технологической инфраструктуры, развитие дистанционных технологий, расширение виртуального пространства за счет студентов из других регионов и ближнего зарубежья и т.д.);

– мониторинга (прогнозирование потребностей региона в высшем образовании, моделирование системы социальных взаимодействий университета и т.д.);

– развития материально-технической базы (повышение качества инфраструктуры университета, модернизация объектов университета, строительство общежития и т.д.).

Управление развитием университета в условиях сохранения и приумножения человеческого капитала должно ориентироваться на сплоченность, взаимоуважение, энергию молодости, новаторство и интеллектуальную честность; методы и инструменты стратегического планирования; принципы внутриуниверситетской демократии; диверсифицированную стратегию (диверсификацию доходов) и многопрофильную специализацию (расширение линейки услуг университета).

Развитие человеческого капитала университета и региона, ориентация на достижение результата будут способствовать эффективной реализации программы развития университета, внесут существенный вклад в реиндустриализацию региона и создание инновационной экономики, в формирование здорового, экологического (во всех смыслах) общества, ориентированного на ценности прогресса и суверенитета страны.

Во главе коллектива Тамбовского государственного университета им. Г.Р. Державина я готов работать на процветание нашей Alma mater в современном научно-образовательном пространстве, укрепление ее позиций в регионе как опорного университета, следуя нашему девизу «Науки постигать и быть России верным!»


В.Ю. Стромов

**Основные положения программы развития
ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»
кандидата на должность ректора ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный
университет имени Г.Р. Державина»
НАЛЕТОВОЙ ИРИНЫ ВЛАДИМИРОВНЫ**

Современные университеты изменяют традиционную социокультурную научно-исследовательскую направленность, дополняя ее инновационной, предпринимательской и рыночноориентированной составляющими. Перенос акцента с образования–ценности на образование–услугу, трансформации, связанные с процессами глобализации и информатизации образовательного процесса, современные демографические тенденции, усиление влияния финансового кризиса создают, с одной стороны, новые возможности для университета, с другой – ставят перед ним новые задачи, которые требуют быстрого решения.

Миссия Тамбовского государственного университета им. Г.Р. Державина – развитие культуры, институтов гражданского общества и конкурентоспособной инновационной социально-ориентированной экономики региона и всей страны. **Приоритетная цель** – сохранение культуры высшего образования и научных исследований в условиях демографической и финансовой нестабильности.

Стратегические задачи:

Создание узнаваемого и престижного бренда университета, образовательных программ, научных школ и направлений;

граждан; привлечение к преподавательской деятельности наиболее известных специалистов и медийных личностей; развитие системы непрерывной подготовки в университете; развитие программ бакалавриата и магистратуры, обучение студентов методам самостоятельного поиска и обработки информации, навыкам работы в коллективе, умениям использовать полученные теоретические знания в практической деятельности; сочетание традиционных и инновационных подходов к обучению, развитие компьютерных и дистанционных технологий обучения и контроля знаний, усиление роли самостоятельной работы студентов (особенно на уровне магистратуры); развитие системы дополнительного профессионального образования, ее расширение за счет новых курсов, ориентированных на запросы региона, организаций и предприятий, органов исполнительной и законодательной власти, в том числе с использованием дистанционных технологий; расширение контингента иностранных студентов и др.

Кадровая политика в университете

Задачи сохранения и приумножения кадрового потенциала университета: повышение уровня заработной платы профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала за счет диверсификации источников дохода университета; поддержка молодых преподавателей, стимулирование их потребностей в повышении квалификации, создание внутривузовской системы мастер-классов, курсов и дополнительных программ по развитию лидерских способностей и устремлений; социальная поддержка преподавателей и сотрудников университета, материальная помощь преподавателям, имеющим многолетний научно-педагогический стаж работы в университете; формирование системы материальной поддержки молодых преподавателей и сотрудников (в том числе через эффективный контракт, льготное кредитование, развитие социальной инфраструктуры и медико-санаторных услуг и т.д.).

Воспитание и молодежная политика

Формирование у студентов потребности и готовности совершенствовать свою личность, нести гражданскую и социальную ответственность за самого себя и окружающих людей, общество и государство; повышение эффективности деятельности органов студенческого самоуправления; создание студенческих волонтерских отрядов по различным направлениям деятельности, активное участие студенческих творческих коллективов и спортивных команд в общеуниверситетской жизни, мероприятиях города и области; развитие объектов социальной инфраструктуры университета (спортивный клуб, стадион, ФОК, Учебный театр, музеи и др.) как центров развития личности студентов, аспирантов, молодых преподавателей, их самовыражения в общественно-политической, духовной, спортивной сферах; пропаганда и стимулирование здорового образа жизни, приобщение молодежи к спортивным мероприятиям университета, города и области, дотирование путевок на базу отдыха «Галдым» и др.; развитие корпоративных ценностей и принципов корпоративной культуры, использование мероприятий университета как информационных поводов для поддержания и продвижения позитивного имиджа университета.

Реализация поставленных задач в сфере образования, научно-исследовательской деятельности, кадровой и молодежной политики невозможна без **финансирования и развития материально-технической базы** университета.

В современных условиях необходимо обеспечить финансовую устойчивость университета за счет расширения и более эффективного использования возможностей бюджетных и внебюджетных источников финансирования; расширения перечня дополнительных образовательных услуг; создания системы определения приоритетности в распределении и использовании финансовых средств.

Необходимо обеспечить: дальнейшее развитие инфраструктуры университета; совершенствование материально-технической базы, ее соответствие современным потребностям организации учебного процесса и научно-исследовательской деятельности; заинтересованность и ответственность преподавателей, сотрудников и студентов в сохранении и эффективном использовании помещений, оборудования и материалов; нормативный режим условий труда, обучения и проживания преподавателей, сотрудников и студентов.

Эффективная реализация программы развития университета будет способствовать **продвижению позитивного бренда** Тамбовского государственного университета им. Г.Р. Державина как места развития культуры, культурного, социального и человеческого капитала, как социального института, способного решать научно-образовательные, социально-экономические и духовно-просветительские задачи региона.



И.В. Налетова

**Основные положения программы развития
ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»
кандидата на должность ректора ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный
университет имени Г.Р. Державина»
ЖУКОВСКОГО ЕВГЕНИЯ СЕМЕНОВИЧА**

Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина – важнейшее звено в системе обеспечения социально-экономического развития нашего региона. Университет реализует социальный заказ Тамбовской области по подготовке высококвалифицированных кадров для нужд предприятий и организаций, является региональным интеллектуальным, образовательным, научным, инновационным, культурным центром. Современные процессы глобализации научного и образовательного пространства и модернизации российской экономики предъявляют новые требования по совершенствованию всей деятельности университета, повышению его конкурентоспособности, обеспечению качества, практической направленности учебной работы, научных изысканий, инновационных разработок.

1. Государственная программа «Развитие образования на 2013–2020 годы» ставит задачу интеграции российского высшего образования в международный образовательный ландшафт и преодоление национальной изоляции, что в итоге должно обеспечить переход на новый уровень подготовки квалифицированных кадров для экономики страны и региона.

2. Сложная демографическая ситуация в стране и в регионе ставит задачу привлечения абитуриентов не только жителей нашей области, но и из других регионов, а также иностранных граждан в реализующиеся на базе университета образовательные программы, развитие комплекса разнообразных образовательных, научных, социальных, культурных программ для различных слоев населения.

3. Снижение государственного финансирования системы высшего образования требует от руководства вуза, с одной стороны – расширение спектра платных образовательных услуг, производства востребованного научного и инновационного продукта, с другой стороны – гибкой кадровой политики. В совокупности эти меры должны обеспечивать улучшение условий труда и рост заработной платы.

4. Существующая сегодня система оценки и финансирования научно-исследовательской и инновационной деятельности ориентирована на высокий уровень конкуренции академических и научных учреждений, коллективов ученых, научных школ и направлений; и это требует особого внимания к совершенствованию научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры, повышению наукометрических показателей, а также грамотному позиционированию результатов научно-исследовательской и инновационной деятельности вуза в информационном пространстве.

Необходимо переосмысление роли и места Тамбовского государственного университета имени Г.Р. Державина, как в региональной экономике и социальной сфере, так и во всей системе высшего профессионального образования. Необходимо выработать стратегию развития, позволяющую эффективно противостоять перечисленным вызовам, нацеленную на современные требования к образованию, научной деятельности, управлению, материальной базе, отвечающие критериям мониторинга, государственных аккредитаций и лицензирования, показателям общественных оценок и различных рейтингов вузов.

Предлагаемая стратегия в области основной деятельности вуза включает:

- организацию образовательной деятельности на основе имеющихся в университете академических традиций, сочетания классических и новейших образовательных технологий;
- обеспечение проведения научно-исследовательской деятельности на передовом мировом уровне;
- эффективное управление, реализацию самых высоких стандартов административной и кадровой политики с целью аккумулировать и использовать человеческий капитал.

Образовательная и научная деятельности университета должны быть не только нацелены на фундаментальные знания, но и в значительной мере ориентированы на социально-экономические запросы региона и страны в целом.

Развитие университета должно иметь устойчивый характер, который обеспечивается рядом факторов, в числе которых:

1. Формирование открытости университета, усиление взаимодействия с профсоюзами, региональной властью, органами местного самоуправления и бизнес-сообществом, всемерное содействие интеграции трех государственных университетов: ТГУ имени Г.Р. Державина, ТГТУ, МичГАУ.

2. Диверсификация источников финансирования университета. Привлечение заинтересованных предприятий, коммерческих организаций к финансированию исследовательских проектов. Увеличение доли исследовательских работ, направленных на решение проблем города, региональных предприятий, организаций. Расширение спектра дополнительных услуг, просветительских, профессиональных, культурных и др. программ.

3. Создание материально-технических, финансовых, образовательных и иных возможностей для обеспечения высокого качества выполнения профессиональной педагогической и научной деятельности профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников. Выработка мер социальной защиты работников университета, деятельность, направленная на повышение социального статуса преподавателя.

4. Формирование творческой профессиональной среды, стимулирующей развитие и раскрытие потенциала научно-педагогических работников университета, вовлечение в эту среду студенчества (учащихся бакалавриата, магистратуры и аспирантуры).

Развитие университета возможно только при дальнейшем усилении корпоративной сплоченности коллектива, основанной на принципах ответственности, открытой конструктивной критики, демократичности, активном участии преподавателей, сотрудников и студентов в процессах выработки управленческих решений. Способы, методы внутрикорпоративного развития должны широко обсуждаться и быть результатом коллективных решений. В связи с этим необходимо усилить роль Ученого совета в управлении всеми сферами университетской жизни, укреплять общественные организации, поощрять развитие лидерских качеств, привлекать молодежь к административной деятельности, уделять максимальное внимание эффективности университетских изданий, телевидения, сайта. Управление университетом должно базироваться на стратегическом видении, на использовании инновационных информационно-коммуникационных технологий, должно обеспечивать принятие эффективных решений, в том числе по распоряжению ресурсами, без бюрократических проволочек.

Необходимую совокупность ресурсов для обеспечения эффективной управленческой политики университета составят:

- участие академического сообщества университета в принятии решений;
- развитие соревновательности, образовательного и научного лидерства;
- формирование среды, поддерживающей прогрессивные изменения и инновации;
- формирование нормативно-правовой базы, поддерживающей устойчивое развитие университета;
- развитие принципов демократии, социальной справедливости и прозрачности действий руководства университета;
- развитие проектного менеджмента;
- открытое обсуждение и планирование направлений расходования средств бюджета университета;
- продолжение и активизация работы по созданию системы, формирующей уважение к университету, его истории, его выдающимся представителям;
- формирование корпоративной культуры, поддерживающей лучшие традиции университета, а также инновационные трансформации, обеспечивающие устойчивое развитие университета;
- развитие системы управления имиджем и репутацией университета.

Е.С. Жуковский