

Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программы среднего профессионального образования

В современном обществе все большую значимость приобретает взаимосвязь работодателей и высших учебных заведений, так как появилась потребность быстро реагировать на запросы рынка труда. Все заинтересованы в качественной подготовке специалистов, поэтому вузы должны отслеживать ситуацию удовлетворенности подготовкой, процессом обучения студентов, спроса и предложений на рынке труда для того, чтобы подготовка специалистов и их направленность соответствовала современным социально-экономическим условиям развития общества. В соответствии с Положением о системе внутренней оценки качества образования в весеннем семестре 2022/2023 уч. года было проведено анкетирование работодателей-практиков образовательной программы **20.02.04 - Пожарная безопасность** ТГУ им. Г.Р. Державина об удовлетворенности образовательной деятельностью.

Представители организаций оценили уровень подготовки обучающихся как удовлетворительный, высоко отметив актуальность теоретических знаний и готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.



Рисунок 1 – Уровень удовлетворенности уровнем подготовки обучающихся

В целом, работодатели-практики удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся. Особенно отмечены умения соблюдать субординацию, налаживать контакты с коллективом, грамотное поведение в конфликтных ситуациях.

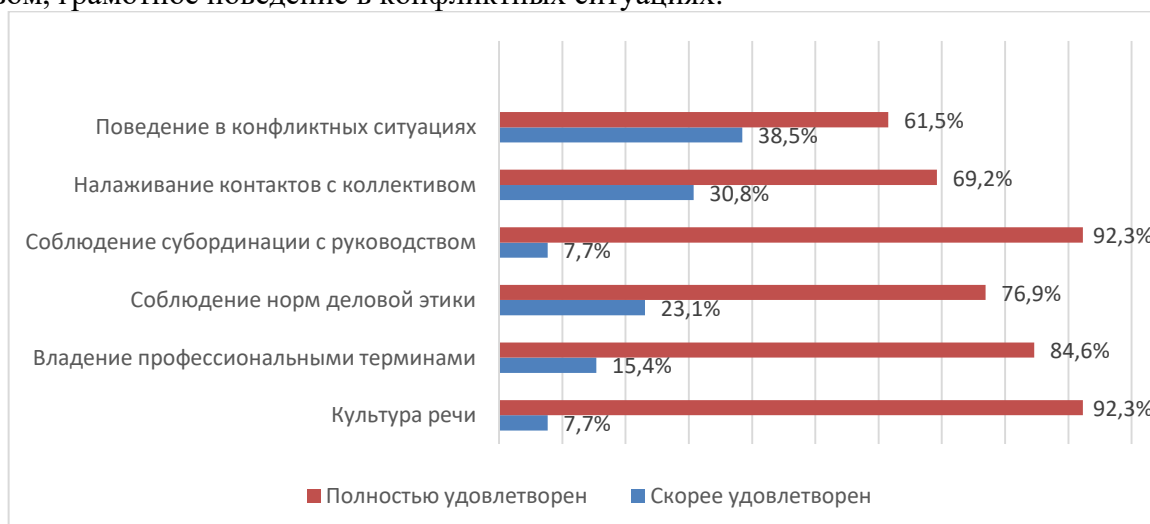


Рисунок 2 – Уровень удовлетворенности коммуникативными качествами обучающихся

Более высокие оценки обучающиеся получили при оценке их дисциплинированности в профессиональной деятельности.

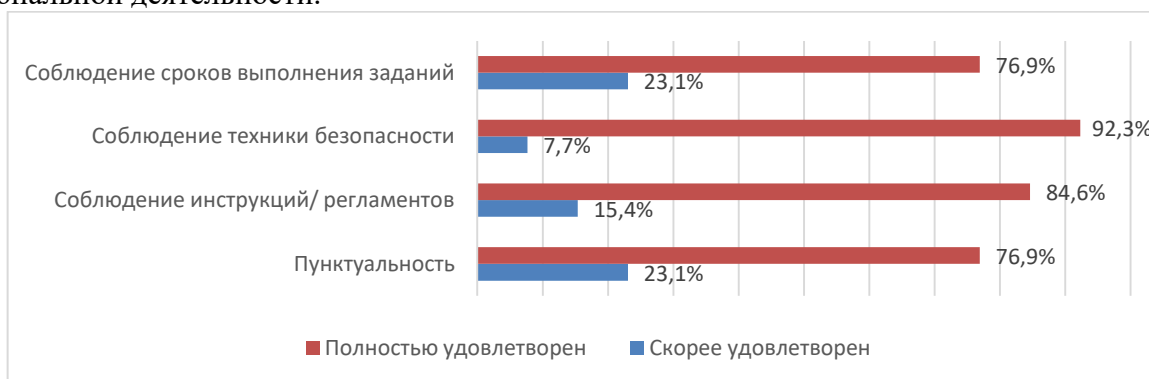


Рисунок 3 – Оценка удовлетворенности дисциплиной обучающихся

Работодатели практики в своих ответах отметили достаточно высокий уровень исполнительности обучающихся.

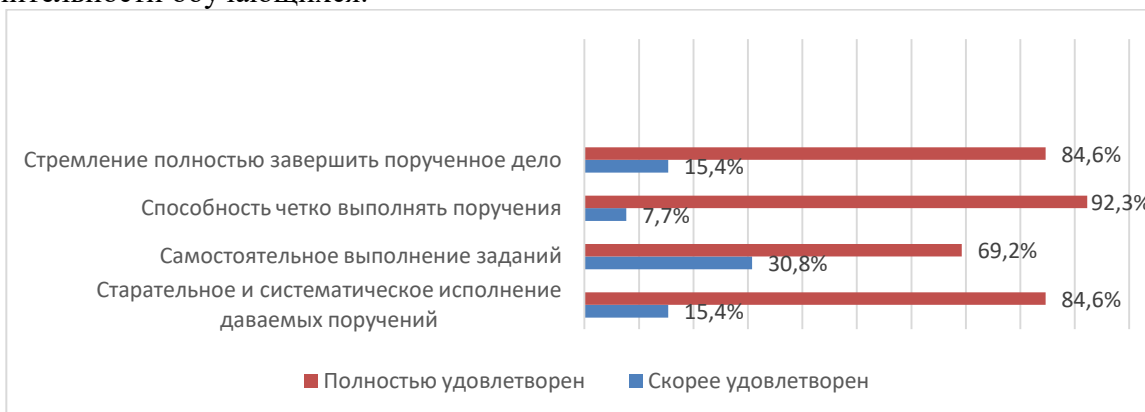


Рисунок 4 – Оценка удовлетворенности исполнительностью обучающихся

По данным анкетирования респонденты удовлетворены способностью обучающихся к самообразованию.

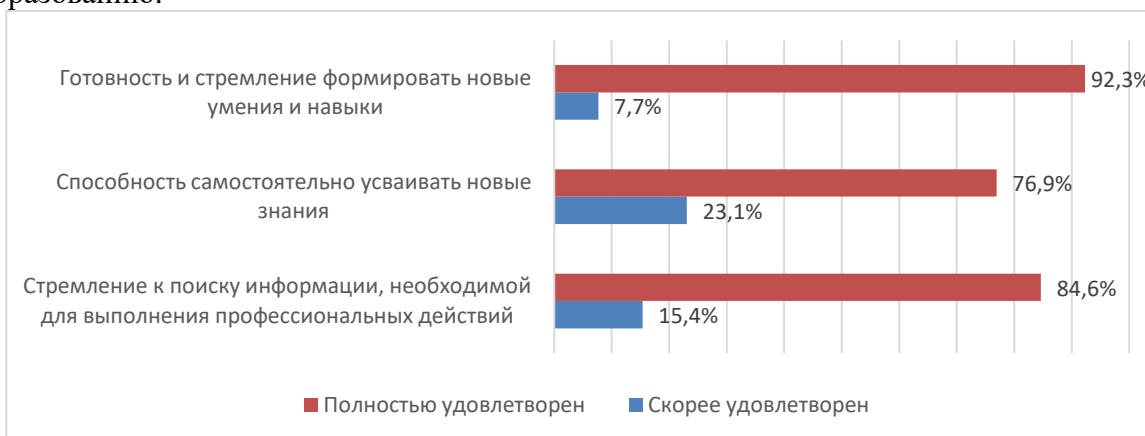


Рисунок 5 – Оценка удовлетворенности способностью обучающихся к самообразованию

При ответе на вопрос «Что побудило Вас сотрудничать с ТГУ им. Г.Р. Державина?» работодатели-практики выбрали из предлагаемого списка: «потребность в высококвалифицированных специалистах» и «стремление участвовать в подготовке студентов к профессиональной деятельности в организации».

Среди направлений, по которым работодатели готовы развивать деловые связи и сотрудничать с Университетом, выбраны:

- производственная практика студентов на базе организации;

- участие сотрудников организации образовательном процессе Университета в качестве преподавателей
- целевая подготовка специалистов для предприятия;
- проведение на базе предприятия занятий для студентов ТГУ.

Результаты опроса свидетельствуют об удовлетворенности теоретической подготовкой обучающихся и готовности работодателей к дальнейшему сотрудничеству в части реализации практико-ориентированной подготовки студентов.