

## РЕГИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ АТТЕСТАЦИИ БИБЛИОТЕЧНОГО ПЕРСОНАЛА

*Гридчина Ю.В.*

*ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет  
имени Г.Р. Державина»  
y-gridchina@mail.ru*

Аттестация персонала - важный элемент кадровой работы, способствующий выявлению потенциальных возможностей работника библиотеки. Аттестация библиотечного персонала проводится на основе объективной оценки деятельности работника, а также при строгом соблюдении трудового законодательства.

Одним из главных нормативных актов, предусматривающих проведение аттестации работников библиотек, является ФЗ «О библиотечном деле». В статье 26 указано, что работники библиотек подлежат периодической аттестации.

В настоящее время аттестация библиотечного персонала проводится на основании Приказа Министерства культуры РФ от 24 июня 2016 г. № 1435 «Об утверждении Порядка проведения периодической аттестации работников библиотек», а также на основании Постановления Правительства РФ «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

С 1 июля 2016 года Правительством РФ было издан приказ, на основании которого был установлен порядок проведения аттестации в библиотеках, а также, на основании постановления установлено обязательное применение профессиональных стандартов.

Профессиональный стандарт – это нормативный документ, который устанавливает определенные требования к специалистам из различных сфер трудовой деятельности. Профессиональный стандарт состоит из структурных единиц, относящихся к определенному уровню классификации, а также содержит описание:

- обязательные знания и умения;
- ответственность и самостоятельность сотрудников;
- уровень сложности выполняемой работы.

Для работников библиотек разработано два проекта профстандартов «Специалист в области библиотечно-информационная деятельность» и «Библиотекарь-педагог». В данных документах перечислены традиционные трудовые функции библиотекаря (комплектование, сохранение фонда, работа с

сетевыми информационными ресурсами, организация и ведение электронных каталогов и т.д.) [1,2].

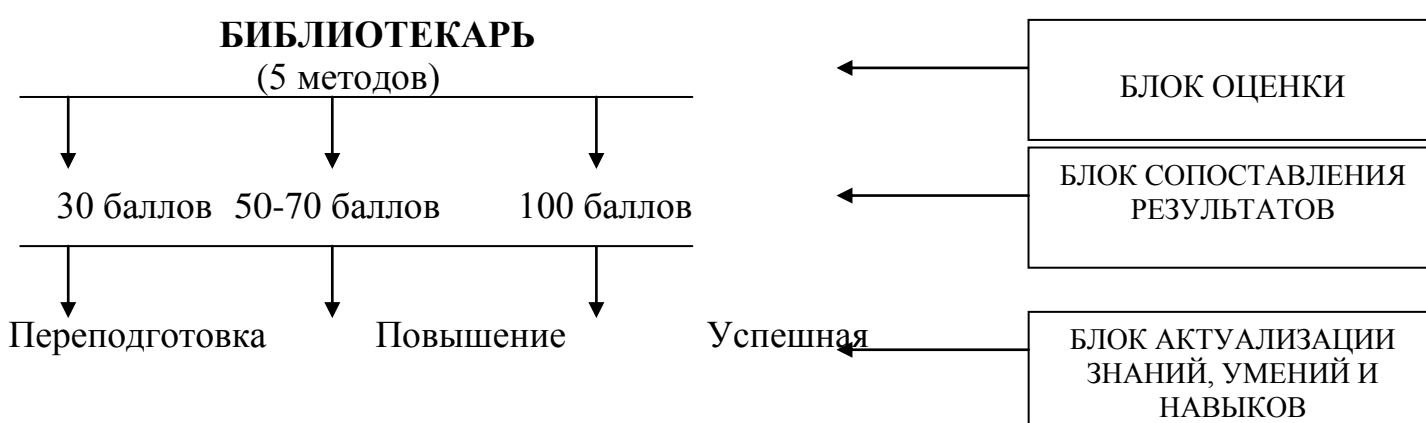
Аттестация персонала библиотеки предоставляет возможность провести аудит персонала; определить, насколько верны заданные стандарты деятельности и критерии оценки (т. е. требования, предъявляемые к работникам); выявить «болевые точки»; оценить ценность сотрудников не только для отдела, в котором он работает, но и для библиотеки в целом; обоснованно принимать управленческие решения, в том числе связанные со стратегическими задачами и процессом внедрения изменений. Важным фактором в аттестации библиотечных кадров являются методы, с помощью которых проходит процедура.

Существует много различных методов, которые используют при аттестации библиотечного персонала. Каждая методика направлена на аттестацию конкретного работника.

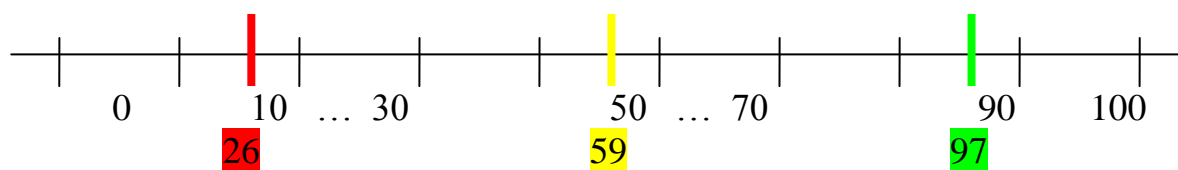
Говоря об аттестации персонала библиотек, необходимо учитывать, что в различных регионах, аттестация может иметь свои критерии проведения в зависимости от территориальных особенностей. При этом содержание заданий для аттестации, вне зависимости от используемых методов, может дополняться следующими компетенциями: литературное краеведение, историческое краеведение, история библиотечного дела края, помимо цифровой грамотности, общекультурного развития, общепрофессиональных и узкопрофильных знаний и умений.

Аттестация персонала, как говорилось ранее, это сложный и многоэтапный процесс, который достаточно трудно организовать и провести, а также учесть все нюансы трудовых отношений библиотеки. Для более быстрого и качественного проведения процедуры, в ходе исследования, была разработана матрица «Оценка библиотечного персонала Тамбовского региона». В ней отражены все должности, которые присутствуют в библиотеке, к каждой квалификации имеются свои методы оценки. У каждого должны быть свои обязанности и требования к квалификации, которые указаны в профессиональных стандартах. Рассмотрим пример, должность библиотекарь.

В самом общем виде модель региональной аттестации выглядит следующим образом: блок оценки, включающий около 5 методов; блок сопоставления результатов (с градацией по баллам); блок актуализации знаний, умений и навыков (его содержание зависит от количества баллов аттестуемого) (рис. 1.).



квалификации                      аттестация  
Рис. 1. Модель аттестации работников библиотек  
Шкала аттестации персонала представлена на рис.2.



**Рис.2.** Шкала аттестации персонала

В случае если аттестуемый набирает до 30 баллов, то аттестацию сотрудник не прошел, по её итогам могут, либо понизить в должности, либо отправить на переподготовку. В случае, если аттестуемый набирает от 50 до 70 баллов, то специалиста отправляют на повышение квалификации. Если работник набирает от 90 до 100 баллов, то сотрудник соответствует занимаемой должности, его качества в большей степени совпадают с теми, которые должны быть, исходя из должностной инструкции, следовательно, аттестация пройдена успешно.

В дальнейшем эта модель трансформируется в полноценную комплексную систему аттестации персонала библиотек региона.

Таким образом, аттестация кадров – это сложный многоэтапный процесс, который необходимо реализовывать с учетом внедрения профессиональных стандартов в библиотечно-информационной сфере.

#### **Список использованных источников**

1. Профессиональный стандарт «Специалист в области библиотечно-информационной деятельности» [Электронный ресурс] . - Режим доступа: [http://www.rba.ru/cms\\_rba/news/upload-files/news/2014/23\\_09/4.pdf](http://www.rba.ru/cms_rba/news/upload-files/news/2014/23_09/4.pdf).      Дата обращения 10.10.2016.
2. Ведомственный приказ «Об утверждении профессионального стандарта в области библиотечно-информационной деятельности [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/42.-10/10.2016>.